



Asuris Northwest Health Dual Option Matrix for EmbarkSM and VantageSM
For Groups of 25-50 Employees

Product	Copay	Deductible	Product Coinsurance Level %	Vantage	Embark	Embark	Embark	Embark	Embark	Vantage	Embark	Embark	Embark	Embark	Embark	Embark	Embark	Embark	Embark	Embark	Embark	Embark	Embark	Embark	Embark	Embark	Embark			
				N/A	\$20/\$35	\$20/\$35	\$20/\$35	\$30/\$45	\$20/\$35	N/A	\$20/\$35	\$30/\$45	\$20/\$35	\$20/\$35	\$30/\$45	\$30/\$45	\$20/\$35	\$30/\$45	\$30/\$45	\$20/\$35	\$30/\$45	\$30/\$45	\$30/\$45	\$30/\$45	\$30/\$45	\$30/\$45	\$30/\$45	\$30/\$45	\$30/\$45	\$30/\$45
				\$0	\$250	\$500	\$250	\$250	\$750	\$500	\$500	\$500	\$750	\$500	\$1,000	\$1,000	\$750	\$1,500	\$1,000	\$1,500	\$2,000	\$1,500	\$2,000	\$2,000	\$3,000	\$3,000	\$5,000	\$7,500		
				80/80/80	90/70/70	90/70/70	80/60/60	80/60/60	90/70/70	80/80/80	80/60/60	80/60/60	80/60/60	70/50/50	80/60/60	80/60/60	70/50/50	80/60/60	70/50/50	80/60/60	70/50/50	80/60/60	70/50/50	80/60/60	70/50/50	80/60/60	80/60/60			
Vantage	N/A	\$0	80/80/80			Y	Y	Y	Y	Y	Y																			
Embark	\$20/\$35	\$250	90/70/70			Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y																		
Embark	\$20/\$35	\$500	90/70/70	Y	Y					Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y														
Embark	\$20/\$35	\$250	80/60/60	Y	Y					Y		Y	Y	Y	Y	Y	Y													
Embark	\$30/\$45	\$250	80/60/60	Y	Y							Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y												
Embark	\$20/\$35	\$750	90/70/70	Y	Y								Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y											
Vantage	N/A	\$500	80/80/80	Y	Y	Y	Y							Y	Y	Y	Y	Y	Y											
Embark	\$20/\$35	\$500	80/60/60	Y	Y	Y							Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y											
Embark	\$30/\$45	\$500	80/60/60		Y	Y	Y	Y						Y	Y	Y	Y	Y	Y											
Embark	\$20/\$35	\$750	80/60/60		Y	Y	Y	Y	Y							Y	Y	Y	Y	Y										
Embark	\$20/\$35	\$500	70/50/50			Y	Y	Y	Y	Y	Y						Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y							
Embark	\$20/\$35	\$1,000	80/60/60			Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y					Y	Y	Y	Y	Y	Y								
Embark	\$30/\$45	\$1,000	80/60/60			Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y						Y	Y	Y	Y	Y								
Embark	\$30/\$45	\$750	70/50/50				Y	Y	Y	Y	Y	Y								Y	Y	Y	Y							
Embark	\$20/\$35	\$1,500	80/60/60						Y	Y	Y	Y	Y	Y							Y	Y	Y	Y						
Embark	\$30/\$45	\$1,000	70/50/50						Y	Y	Y	Y	Y	Y							Y	Y	Y	Y						
Embark	\$30/\$45	\$1,500	80/60/60							Y	Y	Y	Y	Y	Y								Y	Y	Y					
Embark	\$20/\$35	\$2,000	80/60/60									Y	Y	Y	Y	Y							Y	Y	Y					
Embark	\$30/\$45	\$1,500	70/50/50									Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y						Y	Y					
Embark	\$30/\$45	\$2,000	80/60/60									Y	Y	Y	Y	Y							Y	Y	Y					
Embark	\$30/\$45	\$2,000	70/50/50													Y	Y	Y	Y	Y	Y				Y	Y				
Embark	\$30/\$45	\$3,000	80/60/60														Y	Y	Y	Y	Y	Y			Y	Y				
Embark	\$30/\$45	\$3,000	70/50/50																	Y	Y	Y	Y			Y	Y			
Embark	\$30/\$45	\$5,000	80/60/60																				Y	Y	Y	Y	Y			
Embark	\$30/\$45	\$7,500	80/60/60																						Y	Y	Y			

Benefit selection rules:

Pharmacy benefits are required and must be the same on each plan.
The Coinsurance Maximum (\$2,000, \$3000, \$4,000 or \$6,000) must be the same for each plan.
Riders must match where applicable.

Eligibility:

Limited to a minimum of 25 employees, with at least 2 employees per plan.